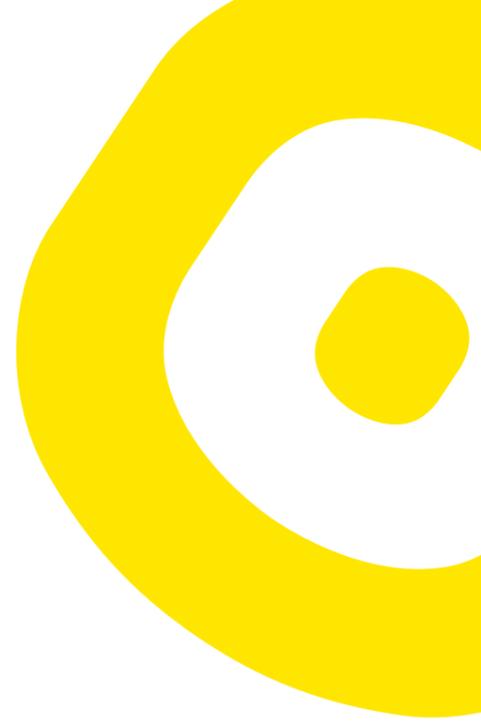


RAPPORT D'ACTIVITÉ 2023



© crédit photo-chronistair

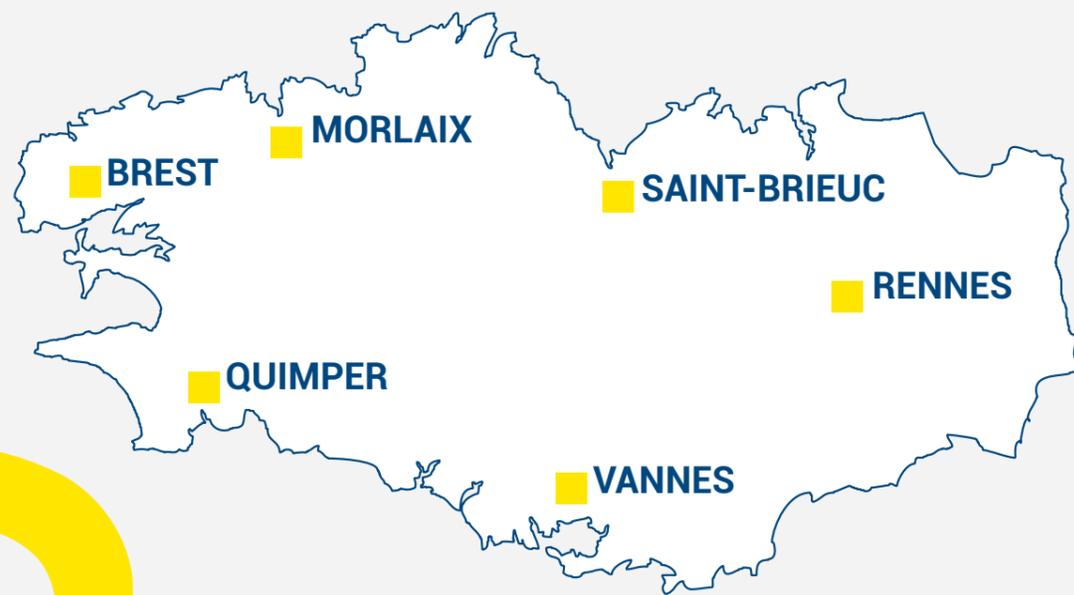


SOMMAIRE

■ L'UBO en chiffres	4
■ Bilan politique 2022-2023	6
■ Bilan financier 2023	6
■ Des étudiants engagés et une vie de campus riche	8
■ Formation Continue et Alternance	9
■ Une recherche au service de la société	10
■ Classement mondial 2023	11
■ L'UBO lauréate de l'appel d'offres pour les PUI	12
■ Une université inclusive	13
■ SEA-EU 2.0, une université européenne qui prend de l'ampleur	14
■ Le Festival Ressac 2023	16
■ L'UBO au cœur d'initiatives internationales	17
■ Le développement durable à l'UBO	18
■ Une charte actualisée pour les contractuels	19
■ La Qualité de vie au travail	20
■ L'UBO participe au Programme AVENIR(S)	21
■ Le projet CoHybrider en Bretagne (CoHyB) de l'UBO	21
■ Acronymes	22

EN CHIFFRES

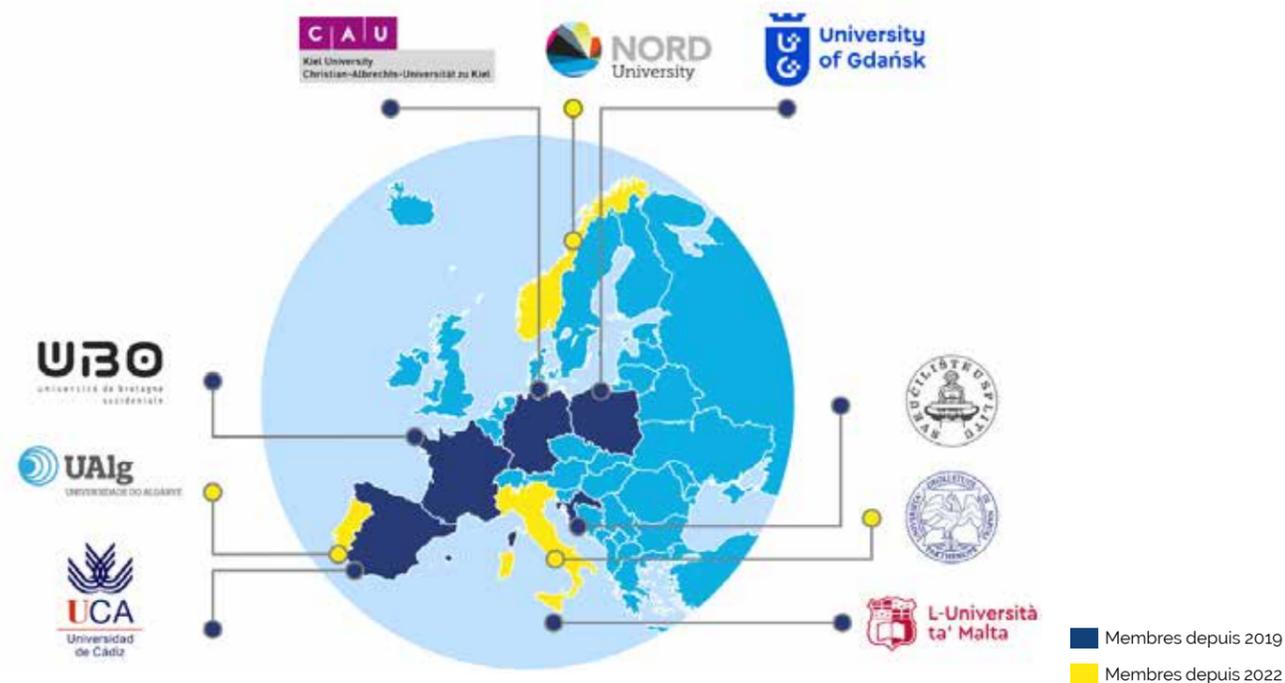
6 sites de formation



1 université européenne



Cette dynamique de partenariat, lancée par la Commission européenne dans le cadre du Programme Erasmus +, vise à renforcer le rôle que jouent les universités dans la construction européenne. L'objectif à long terme : créer un véritable campus européen, espace de formation et de mobilité pour tous.



2 483

PERSONNELS

dont 1 350 enseignants et enseignants-chercheurs

22380

ÉTUDIANTS

dont 2 300 étudiants internationaux

4 AXES DE RECHERCHE

35

UNITÉS DE RECHERCHE

11

ÉCOLES DOCTORALES

85

MASTERS

130

CONTRATS

de recherche entreprise par an

28

DÉCLARATIONS D'INVENTION

160 M

D'EUROS

de masse salariale

16

COMPOSANTES

86

LICENCES

dont 16 licences professionnelles

6

BREVETS ENREGISTRÉS

2

START-UP



Pascal Olivard
Président de l'UBO

BILAN POLITIQUE 2022-2023

L'année 2023 aura été empreinte, en ses débuts, d'émotion et de tristesse suite au décès prématuré du président Matthieu Gallou. L'UBO a alors vécu un épisode démocratique inédit de son histoire, où un Conseil d'Administration en place a été amené à élire un président pour les 14 mois de mandat restant à courir.

Avec une équipe partiellement renouvelée, nous avons porté et défendu, sans attendre, des dossiers importants et structurants comme le PUI « Blue Box » ou encore le projet « Blue Inn » tout en poursuivant les dynamiques en cours ou en initiant d'autres projets. Nous avons notamment mis en place la CommiVEC, organe essentiel au déploiement d'une politique de vie étudiante structurée et lisible, tout en garantissant un dialogue permanent et constructif avec les représentantes étudiantes et les représentants étudiants. Nous pouvons également citer le travail en profondeur sur les conditions d'embauche et de carrière des personnels contractuels, sujet qui était très attendu par la communauté.

La campagne des emplois 2024 aura été un temps fort de travail et d'échanges avec les directions de composantes, de l'été à la fin septembre. Ce sujet a mis en évidence les effets structurels des gels de postes des années précédentes et les graves difficultés financières auxquelles est confronté l'établissement. Dès lors, les séquences politiques se sont succédé sans relâche pour défendre

les intérêts de l'établissement, faire reconnaître ses spécificités et ses succès, et obtenir un juste accompagnement de l'État. La visite de la ministre de l'Enseignement supérieur et de la Recherche, le 24 novembre, fut une de ces étapes importantes. Nous pouvons convenir que l'aide exceptionnelle de 1M€ accordée par la ministre à cette occasion est en dessous de nos espérances et surtout de nos besoins. Il n'en demeure pas moins qu'elle aura permis à l'UBO de finir l'exercice budgétaire à l'équilibre et de préserver ainsi nos constantes que sont le fonds de roulement, la trésorerie et la capacité d'autofinancement. Les incertitudes pour 2024 restent préoccupantes et nous allons devoir intensifier nos efforts pour que l'UBO dispose des moyens suffisants pour mener ses missions de service public.

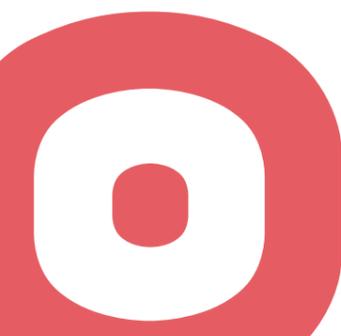
Malgré les difficultés financières liées à la défaillance de l'État, nous avons pu maintenir les dotations de fonctionnement aux composantes et même augmenter celles de nos unités de recherche. L'augmentation significative des ressources propres (alternance, ANR, Europe pour les principales sources) aura, à ce titre, été salvatrice. Les opérations immobilières du CPER et du plan de relance se sont poursuivies avec des chantiers majeurs comme l'aboutissement de la rénovation énergétique de 4 bâtiments (IUT de Brest et de Quimper, halle technologique de Quimper et BU du Bouguen) ou la montée en puissance de la réhabilitation du bâtiment G à l'UFR Sciences pour

laquelle l'UBO aura mobilisé pas moins de 1,2M€ sur fonds propres pour absorber les surcoûts liés à l'inflation tout en gardant les fonctionnalités initialement prévues.

L'année 2023 aura été intense avec pas moins de 4 réunions publiques d'information et d'échange avec la communauté, la montée en puissance de SEA-EU 2.0, l'accélération de nos actions en faveur de l'inclusion (convention Atypie-Friendly, préparation du schéma directeur pluriannuel du Handicap...), le déploiement des projets BRIO et AVENIR(s) qui portent en leurs gènes les bases d'une transformation systémique des questions d'orientations ou encore la relance des Assises de la Qualité de vie au travail...

Les éléments de ce rapport représentent une revue partielle de ce qui s'est passé à l'UBO en 2023, les temps forts initiés par les composantes, services, équipes pédagogiques et laboratoires de recherche ayant en effet été nombreux et de toute nature. Je remercie l'ensemble de notre communauté pour sa pleine mobilisation au service de l'établissement, de nos étudiantes et étudiants et du service public de l'enseignement supérieur et de la recherche. ■

Pascal Olivard
Président de l'UBO



Gaël Divard
Vice-président Finances

BILAN FINANCIER 2023

RÉSILIENCE DE L'ÉTABLISSEMENT MALGRÉ LES SURCOÛTS ET UNE TRÉSORERIE IMPACTÉE

« L'exercice 2023 se caractérise par de nombreux surcoûts liés à l'inflation, et plus particulièrement aux dépenses de fluides. La décision de l'État de ne pas compenser intégralement l'augmentation du point d'indice et de laisser à la charge exclusive de l'établissement le coût de la prime "pouvoir d'achat" a pour effet d'affecter la situation de la trésorerie. Malgré un sous financement chronique de l'État, les dotations aux composantes n'ont pas baissé et ont même augmenté pour les laboratoires. L'établissement parvient à dégager un résultat comptable excédentaire de 466 000 euros, grâce au dynamisme de ses ressources propres (alternance en particulier) et à la dotation exceptionnelle de l'État d'un million d'euros accordé en fin d'exercice budgétaire. »

BUDGET TOTAL

222,5

MILLIONS D'EUROS

FONCTIONNEMENT

31,5 MILLIONS

INVESTISSEMENT

15,6 MILLIONS

MASSE SALARIALE

175,4 MILLIONS

CAPACITÉ D'AUTOFINANCEMENT

5,6 MILLIONS

RÉSULTAT COMPTABLE

466 K€



Abdeslam Mamoune
Vice-président Formation tout au long de la vie, en charge de la commission Formation et Vie universitaire (CFVU)

FORMATION CONTINUE ET ALTERNANCE

LES FAITS MARQUANTS DE L'ANNÉE 2023

Une année fructueuse pour la formation continue et l'alternance à l'UBO : Nouveaux records de recettes et dynamiques d'orientation innovantes

2023 a été une année marquante pour la formation continue et l'alternance à l'Université de Bretagne Occidentale. Avec une croissance de 20% en un an et de 45% en trois ans, les recettes de la formation continue ont dépassé les 14 millions d'euros. Cette progression témoigne de l'importance croissante de l'alternance.

L'UBO s'engage également via le continuum sco-sup, à faciliter la transition des lycéens vers l'enseignement supérieur et à les accompagner dans la construction de leur parcours d'études. Dans le cadre du programme BRIO (Bretagne Réussite Information Orientation), qui réunit les lycées publics et privés de l'académie, les services académiques, la région Bretagne et les établissements d'enseignement supérieur, Cap'Avenir joue un rôle clé dans la conception et la mise en œuvre de dispositifs d'accompagnement et d'orientation post-bac innovants et transformants.

L'année 2023 a été marquée par une dynamique territoriale renforcée, favorisée par la collaboration entre les acteurs et les partenaires du programme. L'innovation de BRIO se manifeste à la fois par la création de dispositifs qui transforment les pratiques et les perceptions, et par une animation dynamique de l'écosystème.

Parmi les réalisations majeures de 2023 : la finalisation du référentiel des Compétences à s'orienter.

Ce référentiel, élaboré en collaboration avec des professionnels de l'orientation, les inspecteurs de l'académie, les CIO (Centre d'Information et d'Orientation) et les SCUJO (Services Commun Universitaire d'Information et d'Orientation), constitue le socle du programme BRIO. Il permet

de structurer le parcours d'orientation des élèves et peut être mis en action sous forme de séquences pédagogiques dans les lycées. ■

Immersion, conférences et étudiants-ambassadeurs : les actions de l'UBO pour les lycéens et étudiants en réorientation.

Des immersions individuelles ou collectives ont été proposées, offrant aux lycéens une expérience concrète des formations et des environnements d'études. Les conférences Instafacs, organisées régulièrement, ont permis aux lycéens et aux étudiants de se familiariser avec les parcours d'études proposés par l'UBO. La mobilisation des étudiants-ambassadeurs a également joué un rôle essentiel dans le dialogue et l'échange d'informations avec les futurs étudiants. Présents lors des événements d'orientation et à travers des vidéos témoignages en ligne, ces étudiants-ambassadeurs constituent un réseau actif en Bretagne, favorisant ainsi une représentation plus concrète de la vie étudiante

Enfin, les actions du programme BRIO ont également ciblé les professionnels de l'orientation.

Des temps de co-professionnalisation et d'immersion ont été proposés aux équipes pédagogiques, favorisant ainsi une meilleure compréhension des environnements d'études et une continuité pédagogique entre le secondaire et le supérieur. Des séminaires ont été organisés pour aborder des problématiques spécifiques, telles que la réussite dans les parcours de Sciences et Techniques et Santé, ou l'examen des vœux Parcoursup. Ces actions collaboratives ont permis aux enseignants, enseignants-chercheurs, référents et psychologues de l'éducation nationale de travailler ensemble. Un groupe de travail sur la réussite a même été créé au niveau académique pour poursuivre cette dynamique. ■

DES ÉTUDIANTS ENGAGÉS ET UNE VIE DE CAMPUS RICHE

Favoriser l'engagement étudiant : la CommiVEC et le budget participatif au cœur de la vie de campus

2023 aura été l'année de la création de la commission vie étudiante et de campus (CommiVEC). Composée à 50% d'étudiantes et étudiants, elle vise à être un lieu d'échanges sur les priorités de la vie de campus, à étudier des réponses innovantes pour la vie étudiante et à accompagner et financer les initiatives. Cette commission est étroitement associée au pilotage des crédits émanant de la CVEC et participe à la programmation et au bilan des actions financées par la contribution. La CommiVEC remplace désormais les ex-commissions CVEC et FSDIE.

Sa création a permis de mettre à plat les dispositifs de financement des projets portés par la communauté. L'accompagnement de projet a été renforcé, notamment sur le volet développement durable et prévention et promotion de la santé, par le recrutement d'une collègue dédiée au développement de projets vie étudiante. Ce sont ainsi plus de 400 000€ qui ont été versés pour soutenir une centaine de projets contribuant à l'amélioration des conditions de vie et au bien-être sur les campus.

Cette année, l'UBO a également fait le choix d'une gouvernance ambitieuse en recourant à la méthode dite du « budget participatif » doté d'un montant de 50 000 € pour le financement d'actions sur fonds CVEC. Ce processus permet à l'établissement d'impliquer concrètement sa communauté dans le processus de proposition et de décision dans la mise en œuvre de projets en faveur de la vie de campus. 16 projets sont en cours de réalisation par ce dispositif et ils aboutiront au plus tard à la fin 2024. ■

Promouvoir la pratique sportive : de l'épanouissement et de la cohésion sociale pour les étudiants et les personnels avec le SUAPS

- **Mise en place de créneaux d'activité physique adaptée pour les étudiantes et les étudiants en situation de handicap** (ex. : tir à l'arc en collaboration avec le CD29 handisport)
- **Soutien à la participation des étudiantes et étudiants à la vie associative et à la compétition sportive** via un accompagnement lors des déplacements et l'organisation de manifestation comme la coupe de France de wing foil à Brest ou le championnat de France universitaire de football féminin à 8 à Quimper (résultat : +150 licenciées en 2022-2023 vs 2021-2022)
- **Accompagnement des étudiantes et étudiants sportifs de haut niveau (SHN)** dans leur double projet académique et sportif en collaboration avec la Fondation UBO
- **Animation de la vie de campus** tout au long de l'année via l'organisation de soirées sportives, de stages, de challenges en plus de l'offre classique
- **Adaptation aux besoins et au rythme des étudiants et étudiantes** (ex. : augmentation de l'amplitude horaire en soirée de la salle de musculation)
- **Développement de l'offre d'activités de pleine nature** : cours d'initiation et stages de voile, kayak, surf, plongée, kite, wing foil, ski alpin, ski de fond, et bien d'autres. ■



Zoë Abarnou
Vice-présidente Étudiante

« Après un redémarrage lent et laborieux suite au COVID, la vie étudiante reprend un rythme de croisière en 2023 »

Un constat s'est imposé : les habitudes de consommation des étudiants ont changé. Les associations se sont adaptées, pour continuer à proposer des événements pertinents et fédérateurs. >>



Arthur Bramouille
Vice-président Étudiant

« La direction des études et de la vie étudiante, et plus spécifiquement le bureau de la vie étudiante, ont particulièrement innové sur la communication et le lien avec les étudiantes et étudiants engagés.

Ainsi, des ateliers pour construire la vie étudiante et la vie de campus sont nés sous l'impulsion du bureau de la vie étudiante, permettant d'avancer sur certains sujets bien plus rapidement qu'auparavant. >>

+1000 étudiants à la journée de rentrée 2023

100 % de représentations étudiantes aux instances du dispositif SEA-EU

Un retour prometteur de la coopération internationale avec une augmentation significative des étudiants internationaux (+ de 2500 fin juin 2023)



Tristan Montier
Vice-président Recherche et Innovation

« En renforçant sa présence dans les classements internationaux (Shanghai thématique et Times High Education) et en franchissant la barre symbolique des 2000 publications annuelles, l'UBO démontre clairement son dynamisme et se positionne comme un acteur important de la recherche dont les résultats doivent diffuser vers la société et guider les politiques publiques autour des grands enjeux du XXI^e siècle. »

UNE RECHERCHE AU SERVICE DE LA SOCIÉTÉ

L'UBO est une université pluridisciplinaire avec Santé.

Elle possède un écosystème structuré autour de 4 axes de recherche, pour répondre aux défis environnementaux et sociétaux de demain : **Mer, Sciences humaines et sociales, Santé-agro-matière, Numérique et mathématique.**

L'année 2023 s'est notamment traduite par l'UMRisation du LBCM (EMR 6076) et la mise sous contrat INRAE du LUBEM (USC 1504).



4 FAITS MARQUANTS

Médaille de l'innovation du CNRS - 2023
Claire HELLIO
Professeure UBO LEMAR

Solutions innovantes bio-inspirées et respectueuses de l'environnement, à partir de molécules issues d'organismes marins.

Bourse ERC Consolidator, projet Ospapik - 2023
Géraldine LE ROUX
Maître de conférences UBO CRBC

Ocean and Space Pollution, Artistic Practices and Indigenous Knowledges

Appel à projets, Projet européen MORPHEUS - 2023
Francis COUTURAUD
PU-PH UBO GETBO

Améliorer le pronostic de l'embolie pulmonaire et de la thrombose veineuse profonde

PEPR Maths Vives - 2023
Co - porteur Vincent Calvez
Directeur de recherche CNRS LMBA

Développer des théories, des modèles et des outils mathématiques pour une meilleure compréhension et appréhension des grands enjeux du 21^e siècle.

CLASSEMENT MONDIAL 2023



UNE RECONNAISSANCE INTERNATIONALE AU PLUS HAUT NIVEAU !

Trois des 4 axes de recherche sont ainsi représentés dans le classement : Mer, Santé-Agro-Matière et MathSTICC.



En un an, l'Université de Bretagne Occidentale (UBO), a connu une ascension impressionnante dans le classement «AWRU by subject» dans le domaine de l'océanographie : de la 11^e place, elle est passée à la 5^e position.

Cette performance remarquable est le fruit d'un travail acharné de toute la communauté scientifique de l'UBO : enseignants, enseignants-chercheurs, ingénieurs, techniciens, doctorants et posts-doctorants. L'université partage naturellement ce succès avec les différents organismes de tutelle des unités mixtes de recherche (UMR) dédiées à la mer, à savoir le CNRS, l'IRD et l'IFREMER, qui sont co-tutelles des 7 UMR basées à l'Institut Universitaire Européen de la Mer (IUEM).

Ce classement exceptionnel confirme l'excellence de la recherche menée par l'UBO dans divers domaines disciplinaires liés à la recherche marine, tels que l'océanographie physique, les géosciences, l'écologie, la biologie, l'économie, le droit, l'anthropologie, l'ingénierie, la sociologie et l'archéologie.

En plus de ce très haut niveau de reconnaissance mondiale dans le domaine de l'océanographie, l'UBO poursuit sa montée en puissance en étant en progression dans 7 autres domaines, recouvrant une grande diversité de thématiques.

Ces résultats remarquables reflètent la forte dynamique de recherche de l'université et son potentiel dans des domaines pluridisciplinaires, en lien avec les défis sociétaux actuels tels que l'environnement, le climat, la santé et le numérique. ■

Le nombre symbolique de **2000** publications impliquant des enseignants-chercheurs de l'UBO a été atteint en 2023.



L'UBO est ainsi positionnée dans le classement du Times Higher Education (World University Rankings) dans la tranche 801^e - 1000^e parmi les 2900 universités classées.





Raphaël Tripier
Vice-président Valorisation de la Recherche

« Le PUI Blue Box est destiné à l'océan, mais pas que... C'est une dynamique d'établissement et des outils pour tous. La valorisation industrielle et le lien avec le tissu économique local, national et international constituent l'un des piliers de l'activité de nos chercheurs. »

L'UBO LAURÉATE DE L'APPEL D'OFFRES POUR LES PÔLES UNIVERSITAIRES D'INNOVATION

La ministre de l'Enseignement supérieur, Sylvie Retailleau, annonçait en Juillet 2023 la liste des **24 lauréats** des Pôles Universitaires d'Innovation (PUI) avec un financement de 165 millions d'euros dans le cadre de France 2030. Ces initiatives visent à stimuler l'innovation et à transformer les résultats de la recherche, renforçant ainsi le lien entre la recherche publique et le secteur socio-économique. Bpifrance et l'Agence Nationale de la Recherche seront impliqués pour accompagner les acteurs tout au long du processus.

- **8 actions financées pour l'acculturation, la détection et augmenter la volumétrie de projets d'innovation à fort potentiel, des partenariats durables et des créations de start-up**
- **Aide à l'entrepreneuriat**
- **1,2 M€ dédiés à l'entrepreneuriat « en résidence »**
- **Un comité « Impact Océan » pour réduire l'impact environnemental des projets d'innovation**

4M€

Pour faire de la pointe bretonne le moteur de la création de start-up & du développement des entreprises de l'Ocean tech



L'équipe UBO Blue Box :

Jean-Baptiste Wallaert (Directeur du PUI),
Kare Tonning et Sarah Thiroux (Chargées d'innovation et de valorisation),
Anaëlle Léost (Chargée d'animation et de communication)

L'équipe sera complétée dès début 2024 par 2 nouveaux emplois à Ifremer et au TBI, cofondateurs du PUI.

Dynamique de valorisation : prime au brevet d'invention

L'UBO a procédé, pour la première fois de son histoire, à la distribution, sur demandes des chercheurs, des primes d'intéressement et des primes au brevet d'invention, conformément au décret n°2005-1217 du 26 septembre 2005. Le montant de la prime au brevet d'invention est fixé à 3 000 €, réparti selon la part inventive déclarée des inventeurs.

Cette prime est versée en deux tranches : 20% après un an du dépôt de la demande de brevet, et 80% en cas de signature d'une licence d'exploitation ou de cession du brevet. Cette vague de paiements a concerné les brevets déposés entre 2020 et 2023. ■



UNE UNIVERSITÉ INCLUSIVE

En septembre dernier, l'UBO a réaffirmé son engagement dans le programme **Atypie-Friendly** en devenant l'une des premières universités signataires de la charte. Une implication forte qui témoigne de la volonté de l'université de devenir toujours plus inclusive.

Porté par l'Université de Toulouse et lauréat du Programme Investissements d'Avenir (PIA) en 2018, le programme national Atypie-Friendly s'inscrit dans la stratégie nationale pour l'autisme. La charte vise à renforcer les moyens d'action d'Atypie-Friendly au sein des établissements d'enseignement supérieur et à faciliter l'inclusion des actuels et futurs étudiants autistes ou présentant un trouble du neuro-développement (TND).



Concrètement, les leviers d'action sont nombreux. Ils passent par :

- L'accompagnement individuel des étudiants : dispositifs de soutien, constitution d'un réseau de référents spécialistes, etc. ;
- La formation des équipes enseignantes : quelles méthodes pédagogiques pour répondre aux besoins variés des étudiants ? ;
- La sensibilisation de la communauté universitaire (étudiants et personnels) ;
- La mise à disposition de ressources à destination des étudiants mais aussi des personnels (enseignants, administratifs) ;
- La création d'espaces d'échange et la mise en place d'une communauté.

À l'UBO, le travail a commencé avec la mise en place d'une équipe locale Atypie-Friendly qui travaille d'ores et déjà sur diverses thématiques.

Un réseau de référents Atypie-Friendly est également en cours de constitution : l'objectif est d'atteindre un référent dédié par composante, en plus des deux référents handicap. Ils seront des contacts privilégiés pour les étudiants et les personnels et accompagneront les étudiants concernés.

Second réseau en projet : un groupe d'étudiants sensibilisés qui pourraient accueillir les futurs étudiants de l'UBO, les rassurer et les guider. Si ce réseau existe déjà à l'échelle nationale, l'université souhaite le développer en son sein.

Une réflexion est également en cours pour la mise en place d'actions de sensibilisation à l'autisme et aux TND sous forme d'expositions ou d'ateliers au sein des bibliothèques universitaires.

Enfin, le dispositif Atypie-Friendly s'adresse aux étudiants mais également aux personnels de l'université. En partageant leurs clefs de compréhension, ces derniers sont une ressource précieuse en faveur de l'insertion professionnelle.

En 2023, l'UBO recense 48 étudiants présentant un trouble du spectre de l'autisme (TSA) et 106 étudiants « dys ». À l'échelle nationale, 5 % de la population serait touchée par un TND. ■



François-Xavier Roux-Demare
Vice-président SEA-EU et responsable du programme Atypie-Friendly à l'UBO

« Notre université est ouverte sur le monde et elle approfondit ce processus - au service des étudiants - avec notre alliance européenne SEA-EU.

L'UBO a toujours revendiqué son attachement à permettre l'accueil de tous les étudiants dans les meilleures conditions de réussite. La mise en œuvre du programme Atypie-Friendly, et plus largement les actions menées par Handiversité, participent à l'inclusion de tous les étudiants pour la réussite de leurs études. »

SEA-EU 2.0, UNE UNIVERSITÉ EUROPÉENNE QUI PREND DE L'AMPLEUR

Mobilité ★ Citoyenneté européenne ★ Développement durable

En 2023, l'alliance européenne concrétise l'accueil de trois nouveaux membres : l'Université d'Algarve (Faro, Portugal), l'Université de Naples Parthenope (Naples, Italie) et la Nord University (Bodo, Norvège).

L'alliance a aussi renforcé ses actions pour le développement de formations conjointes :

- Clôture du projet Turquoooise porté par l'IAE : master conjoint d'excellence « Management Durable des Organisations » qui ouvrira en 2025
- Travail en cours par l'école doctorale Sciences de la mer et du littoral (SML) sur le montage d'un doctorat conjoint

Le développement de mobilités courtes et hybrides s'est concrétisé par l'organisation de :

- Deux programmes BIP - Blended Intensive Programme (FabLab et SHS)
- Deux « staff week » - formation d'une semaine pour le personnel (SIAME, Pôle Langues)
- Un cours en ligne à destination des étudiants SEA-EU

Et pour la deuxième année consécutive, les étudiants de première année de licence (près de 5 000 étudiants) suivent le module SEA-EU pour découvrir nos partenaires, aborder la citoyenneté européenne et être sensibilisés au développement durable. À ce module proposé aux étudiants de licence 1, se sont ajoutés différents modules transversaux à destination des autres étudiants de licence.

Sur le plan de la recherche, le projet reSEArch-EU s'est décomposé en 6 grandes tâches :

- Améliorer la résilience de la recherche et de l'innovation
- Établir des relations plus fortes avec les écosystèmes économiques
- Veiller à la démocratisation des savoirs
- Généraliser la science ouverte
- Disséminer les connaissances produites au sein de SEA-EU
- Concevoir un agenda commun à long terme de la recherche



Une tâche confiée à l'UBO : concevoir un agenda commun de la recherche.

Tout d'abord, un état des lieux basé sur un inventaire précis des ressources scientifiques présentes dans l'Alliance a été dressé et validé par chaque université de l'alliance. Les modèles d'organisation n'étant pas toujours comparables au modèle français, cette phase a demandé beaucoup d'efforts, de rigueur et une discussion constante avec nos partenaires.

Dans un second temps, l'UBO a rapproché cette analyse approfondie des grands défis auxquels l'Europe et le monde sont confrontés. Tout cela a permis de construire un programme de recherche à long terme partagé par les universités de SEA-EU. En plus des sciences océaniques, qui lient les membres de l'Alliance, d'autres domaines tels que la médecine et les sciences de la santé, les sciences de l'environnement, les sciences sociales, ainsi que l'ingénierie et les sciences du numérique, sont également des domaines clés pour proposer des projets de recherche communs.

Outre les mobilités et les nombreux échanges entre les enseignants-chercheurs au sein de l'alliance, le soutien à la recherche s'inscrit dans les projets financés, au nombre de 4 pour l'année écoulée (LEGO, LBCM, HCTI, AMURE).

Enfin, plusieurs actions visant à renforcer l'identité européenne ont été proposées tout au long de cette année :

- La sensibilisation à l'égalité Femmes/Hommes par des distributions de livres
- Le renforcement de la connaissance des enjeux du développement durable par l'organisation de deux fresques du climat
- L'ouverture sur l'interculturalité par le cycle Ciné Europe.



Christine Paillard

Vice-présidente Culture, arts et Sciences et co-directrice du festival universitaire de REchercheS en Sciences, Arts et Création (RESSAC)

« Il existe, depuis très longtemps, des liens entre les artistes et les scientifiques à l'Université de Bretagne Occidentale. L'art apporte un regard différent sur un objet scientifique et fournit de nouvelles pistes de réflexion en donnant un côté plus sensible à la recherche. Il permet de développer son imaginaire et sa créativité.

Le festival RESSAC aspire à stimuler les recherches existantes à l'université, de faire collaborer la recherche scientifique et artistique sur des objets communs afin de créer des émergences imprévues et d'apporter un regard nouveau. »

LE FESTIVAL RESSAC 2023

POINT DE RENCONTRE ENTRE ARTS ET SCIENCES



Les Rencontres Ressac 2023 ont été l'occasion de venir écouter et discuter avec des chercheurs, artistes, professionnels ou étudiants, dont le travail et les recherches abordent ou relèvent des questions d'articulation entre arts et sciences.

Le comité d'organisation du festival universitaire de REchercheS en Sciences, Arts et Création (RESSAC) de l'UBO a organisé le mercredi 29 et le jeudi 30 mars 2023 un moment de rencontre autour de la création en arts et sciences : Les Rencontres RESSAC. Celles-ci sont proposées dans le cadre du développement de projets Culture, Arts et Sciences de l'UBO, au sein duquel s'inscrit le festival RESSAC, dont les deux premières éditions ont eu lieu en 2019 et 2022 et dont la future édition 2024 est en préparation.

Les Rencontres RESSAC étaient ouvertes au grand public et se tenaient au Pôle Numérique Brest Bouguen (PN2B), sur le campus de l'Université de Bretagne Occidentale, à Brest.

La conférence inaugurale de l'événement a été offerte par l'invité d'honneur de cette édition 2023, Jean-Paul Fourmentraux, professeur à Aix-Marseille Université, à l'École des Hautes Études en Sciences Sociales (EHESS) au Centre Norbert Elias (UMR CNRS 8562) dont les recherches interdisciplinaires portent sur les relations entre arts contemporains, sciences et humanités numériques. Les deux journées étaient composées de 24 interventions au total, incluant 4 conférences/performances (musique et danse).

D'avril à décembre 2023, l'équipe d'organisation de RESSAC, accompagnée du comité de sélection (avec les VP Recherche, Formation, SEA-EU) a travaillé sur la programmation du Festival RESSAC 2024. Une quarantaine d'événements, rencontres et expositions ont été proposés gratuitement au sein des locaux de l'UBO et dans différents lieux publics brestois partenaires du 19 au 23 mars 2024. ■

L'UBO AU CŒUR D'INITIATIVES INTERNATIONALES EN SCIENCES ET TECHNOLOGIES MARINES

L'UBO est reconnue comme étant l'une des meilleures universités mondiales dans le domaine des sciences marines. Elle est impliquée - souvent en première ligne - dans de nombreuses initiatives internationales. Focus ici sur deux d'entre elles ayant connu une évolution significative en 2023.

L'UBO à l'origine de l'IFQM

L'UBO a été à l'origine de la création, en 2016, de L'Institut France-Québec pour la coopération scientifique en appui au secteur maritime (IFQM), et avait porté depuis lors l'institut, sans source de financement pérenne.

Pour la première fois en 2023, l'UBO a signé avec le ministère de l'enseignement supérieur et de la recherche et le secrétariat d'état à la mer une convention pluriannuelle garantissant le financement de l'institut pour les trois prochaines années.

Au-delà des nombreuses initiatives promues par l'IFQM (répertoriées dans le rapport d'activité disponible sur le site), l'année 2023 a aussi été marquée par la publication de la nouvelle stratégie scientifique de l'institut.

Enfin, toujours au Canada, l'UBO consolide son partenariat privilégié avec les universités de l'est canadien Dalhousie (Halifax) et Memorial University of Newfoundland (St John's), - désormais regroupées avec les universités québécoises de Rimouski et Laval dans le consortium TCA (Transforming Climate Action) qui a obtenu en 2023 un financement de 153 M\$.

L'UBO dans la perspective de l'UNOC 2025

La prochaine conférence des Nations Unies sur l'Océan (UNOC) se déroulera à Nice en juin 2025. Cette conférence est co-organisée par la France et le Costa-Rica. L'UBO était présente lors d'un colloque institutionnel franco-costaricien qui s'est déroulé en juin 2023 à San José, qui a permis d'initier la préparation d'un projet FSPI (1M€) soumis au ministère français des affaires étrangères.

L'UBO est en outre membre du comité d'organisation du principal événement scientifique qui se tiendra en marge de l'UNOC, le One Ocean Science Congress (OOSC). Cet événement devrait acter le démarrage de l'International Panel for Ocean Sustainability (IPOS), dans lequel l'UBO est également partie prenante. ■



Vianney Pichereau

Premier vice-président CA, en charge de la mer





Frédéric Hervé
Vice-président Développement durable et Transition énergétique

LE DÉVELOPPEMENT DURABLE À L'UBO

La dynamique du Développement Durable et Responsabilité Sociétale (DDRS) a été activement relancée en mars 2023 en s'appuyant sur les priorités de l'état : les nouvelles instructions du MES visent à accélérer la transition écologique avec la diffusion du plan climat.

Actions réalisées ou en cours :

- Rencontre de toutes des directions de composantes en mars-avril (bilan et besoins)
- Pilotage du futur schéma directeur DDRS 2024-2028, des premiers copils en conseil des directeurs de composantes (CDC) et mise en place des rencontres ambassadeurs
- Création et structuration du collectif des ambassadeurs DDRS comme force de proposition
- Co-construction du futur S3DRS avec les parties prenantes (services, directions, comités locaux, vice-présidents, étudiants, ambassadeurs, enseignants-chercheurs)
- Lancement dans les composantes d'ateliers de sensibilisation aux enjeux de réduction de l'empreinte carbone
- Présentation en juin 2023 du bilan carbone (beges) de l'Université
- Développement du plan de mobilités douces
- Augmentation du nombre de stationnements vélos : installation d'abris sécurisés et trotti-box
- Organisation d'un atelier d'auto-réparation
- Organisation de la journée des mobilités durables
- Déploiement du tri sélectif papier, installation de composteurs, travail sur le tri des autres types de déchets en cours (plastique, métal)
- Aménagements en faveur de la biodiversité : prairies fleuries, vergers
- Déploiement des compteurs : suivi de la consommation des fluides
- Rénovation progressive du parc immobilier : dynamique de transition énergétique ambitieuse avec la rénovation de l'IUT de Brest, de Quimper et de la BU du Bouguen

« Il est important de positionner le DDRS comme un enjeu systémique qui interroge toute l'organisation, toute l'activité, l'ensemble des parties prenantes et questionne la finalité de ce que l'on fait, de ce que l'on enseigne, de ce que l'on recherche. »



UNE CHARTE ACTUALISÉE POUR LES CONTRACTUELS

BIATSS *



La nouvelle charte des contractuels BIATSS a été votée par le CA le 6 juillet 2023.

L'UBO est engagée, depuis plusieurs années déjà, dans une politique volontariste à destination de tous les personnels qui œuvrent au quotidien à son rayonnement. Le principe d'occupation des emplois permanents par des fonctionnaires perdure, il est néanmoins important de souligner que les personnels contractuels, qui sont membres à part entière de la communauté, concourent au même titre que leurs collègues fonctionnaires au bon fonctionnement de l'établissement.

Ainsi, afin de valoriser leur engagement et de sécuriser leur parcours professionnel, l'UBO a souhaité actualiser la charte des personnels contractuels BIATSS afin de mieux les accompagner tout au long de leur présence au sein de l'établissement.

Le document a un double objectif :

- permettre aux personnels contractuels BIATSS de mieux connaître les principales dispositions relatives à leurs conditions d'emploi, de rappeler la réglementation en vigueur et de faire état des principes appliqués par l'UBO en matière de recrutement, de rémunération et de parcours professionnels.
- accueillir au mieux les personnels contractuels BIATSS et leur permettre d'appréhender leur environnement et les dispositifs d'accompagnement existants (formation, mobilités, action sociale, handicap...).

Les principales mesures nouvelles de cette charte sont les suivantes :

- des cycles de contrats allongés : contrat initial d'un an puis nouveau contrat pouvant aller d'emblée jusqu'à 3 ans, au regard du besoin permanent
- en lien avec la campagne des emplois, des cédés possibles dès 4 ans consécutifs de contrats, quels que soient les métiers
- des rémunérations actualisées en référence aux grilles des titulaires
- des perspectives d'avancement de corps et de grades pour les contractuels en CDI
- des primes pour les personnels en CDI, décidées chaque année par le conseil d'Administration.

Cette charte s'adresse aux personnels BIATSS contractuels, mais aussi à leurs responsables hiérarchiques et plus largement à l'ensemble de la communauté UBO puisque toute personne peut être amenée à intervenir dans le parcours professionnel d'un agent contractuel.

Rédigée en conformité avec les textes légaux et réglementaires, elle pourra être amenée à évoluer en fonction des dispositions légales ou de la politique menée par l'établissement. ■

* personnel de Bibliothèque, Ingénieur, Administratif, Technique, Sociaux et de Santé

ENSEIGNANTS, ENSEIGNANTS-CHERCHEURS ET PROFESSIONNELS ASSOCIÉS



Tout comme la charte des personnels BIATSS, ce document a pour objectif de valoriser et reconnaître l'engagement des personnels enseignants pour le service public et l'université.

Cette charte est l'une des déclinaisons de la stratégie des ressources humaines de l'UBO construite autour de la transparence, de la sécurisation des parcours professionnels et de la promotion de la qualité de vie au travail.

Les avancées apportées par cette charte sont les suivantes :

- des procédures de recrutement formalisées
- des contrats d'un an pouvant être renouvelés pour 3 années supplémentaires (renouvellement par 1 an)
- prise en compte de l'expérience d'enseignement acquise pour la détermination du salaire d'embauche
- en lien avec la campagne des emplois, des cédés possibles à 4 ans consécutifs de contrats
- reclassement des contractuels déjà en CDI
- des rémunérations actualisées en référence à la grille des professeurs certifiés ou des maîtres de conférences
- les évolutions de la grille et du point d'indice seront prises en compte pour les personnels en CDI

La mise en œuvre de cette charte dès 2024 va permettre d'harmoniser à l'échelle de l'établissement les modalités de recrutement et de rémunération des enseignants contractuels et d'améliorer les parcours professionnels des agents déjà en poste.

Elle a vocation à être complétée par des mesures sur une carrière ainsi que sur des possibles primes ou décharges. ■



Nelly Kervarec
Vice-présidente BIATSS

« L'objectif de la journée ABER, qui peut être présentée comme « les Assises de la Qualité de vie au travail des personnels UBO », est de prendre un temps de réflexion sur nos pratiques professionnelles. Réfléchir ensemble aux pistes d'évolutions et permettre à chacun d'apporter son point de vue pour progresser collectivement. »

LA QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL

PRÉOCCUPATION MAJEURE DE L'UBO

Depuis 2017, l'UBO organise annuellement un temps fort consacré à la Qualité de vie au travail des personnels UBO : la journée ABER.

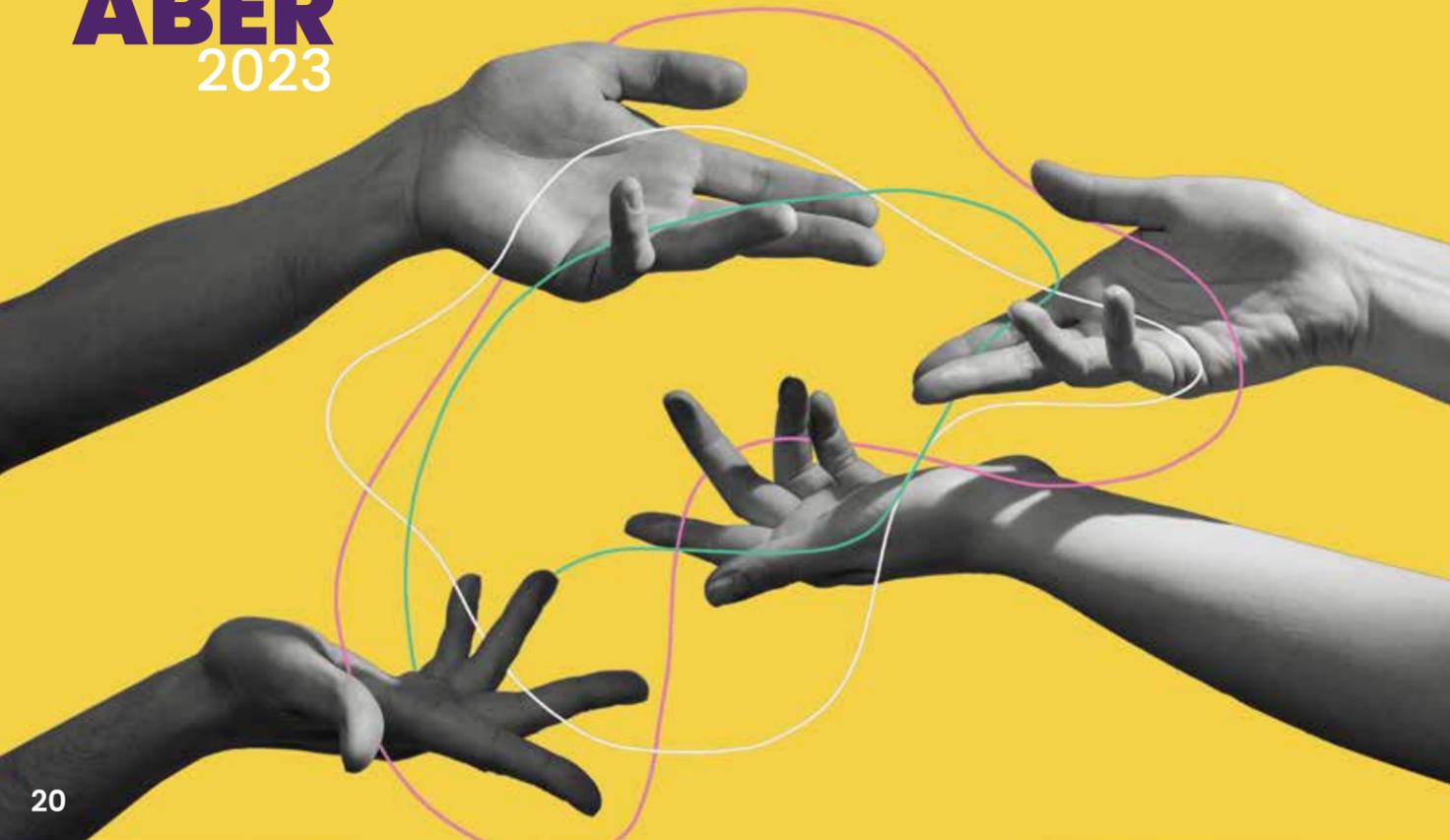
L'édition ABER 2023 a eu lieu le jeudi 23 novembre et a proposé une série d'ateliers et d'activités axés sur des sujets du quotidien, via le prisme du « collectif au service de chacun » : les thèmes du respect, de la politesse, de la gestion des conflits, et de l'accueil des nouveaux collègues (prise de poste, handicap, mutation, maternité, mais également après un long arrêt maladie) ainsi que l'apprentissage du « Savoir dire Non », ont ainsi été étudiés. Des supports graphiques issus de ces travaux seront proposés rapidement à tous les personnels de l'UBO.

Autant de sujets, en lien direct avec la prévention des risques psycho-sociaux, alimentés par le retour d'expérience des précédentes éditions, mais aussi par les Assises de la Pédagogie (qui se sont intéressées au collectif et à la coopération). Il est à noter cette synergie entre ces deux temps forts qui démontrent bien les mêmes problématiques quels que soient les statuts des personnels.

L'ambition : que les participants, au sortir de cet après-midi, aient une vision plus précise des nombreuses ressources que propose l'établissement sur ces thématiques qui nous concernent toutes et tous.

Le « Bien vivre ensemble » passe également par l'écoute. La VP BIATSS propose tous les mardis après-midi des temps d'échange avec les personnels volontaires. Elle a organisé trois permanences délocalisées en 2023, en composantes. Cela a permis à 48 personnels de la rencontrer sans devoir se déplacer. ■

ABER 2023



L'UBO PARTICIPE AU PROGRAMME AVENIR(S) : UN PROJET MAJEUR POUR L'ACCOMPAGNEMENT À L'ORIENTATION DES JEUNES



Développer ses compétences et construire ses projets d'AVENIR(s)

- Participation au codéveloppement d'une plateforme nationale numérique e-Portfolio pour les compétences et l'orientation de l'étudiant
- Soutien au déploiement de l'approche par compétences (APC)
- Participation au codéveloppement d'un outil national de modélisation des référentiels et des maquettes de formation en APC en articulation avec les référentiels de compétences du milieu professionnel

Les missions de l'équipe AVENIR(s) pour l'année 2023-2024

- Accompagnement des composantes, selon leur avancée de réflexion et d'actions avec des présentations et des ateliers autour de l'APC et de la démarche e-Portfolio (outil numérique utilisé pour présenter et mettre en valeur les compétences, expériences et réalisations de l'étudiant)
- **Création de ressources pédagogiques pour accompagner les équipes enseignantes** à la démarche APC et Portfolio (tutorat, vidéos, syllabus, scénario pédagogique ..) :
 - sensibilisation et formation
 - retours d'expériences d'étudiants, d'enseignants et des directeurs de départements déjà engagés sur la démarche Portfolio (IUT GEII, IUT GB, ESIAB)
- Création de ressources pédagogiques pour suivre la démarche Portfolio tout au long de l'année à destination des étudiants. ■



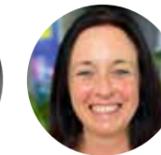
Myriam Guichard
Chargée de mission APC



Betty Fontaine
Chargée de projet AVENIR(S)



Audrey Berrou
Approche e-Portfolio



Isabelle Breton
Démarche APC

LE PROJET COHYBRIDER EN BRETAGNE (COHYB) DE L'UBO VIENT DE SE TERMINER (2021-2023)

Programme ESR Hybridation des formations : 1 841 500 € (aide de 1 M€) UBO porteur - UBS partenaire

Objectif : créer un socle pédagogique et technique commun et pérenne, ouvert sur la coopération inter-établissement

2 axes d'orientation :

- **Mise en place d'un équipement technique et d'une plateforme d'appui** pour les captations de cours en enseignement comodal et hybride, développement de classes virtuelles et de l'infrastructure Moodle
- **Accompagnement à l'hybridation des formations :**
 - Formations sur l'hybridation, les classes virtuelles et webinaires, l'enseignement comodal, la réalisation de supports pédagogiques en ligne, les activités Moodle
 - PADP 2022 autour de l'hybridation : accompagnement à la mise en place des UE SEA EU et PVP en L1
 - Mobilité virtuelle

Le déploiement d'infrastructures techniques et numériques, financé par le projet, permet un enseignement à distance flexible pour les cours en ligne synchrone et asynchrone. Ceci ouvre l'accès aux publics empêchés, aux étudiants ayant un statut particulier et à besoins spécifiques (étudiants en situation de handicap, salariés, sportifs ou artistes de haut niveau...). L'intérêt est également mis en évidence en formation continue. ■



Hélène Couthon
Vice-présidente Innovation pédagogique et Numérique

« Des projets au service de la qualité de la formation et de la réussite étudiante. »

PIA 4

Stratégie Enseignement et Numérique

Portage ONISEP

Budget 30 M€

(2021-2031)

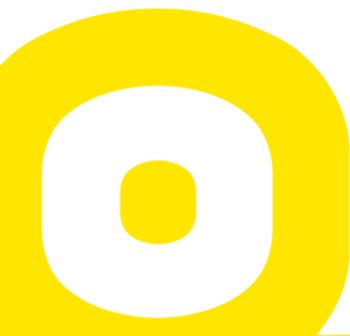
UBO partenaire du volet ESR

Budget 1,2 M€



ACRONYMES

- ABER** ● Assises du Bien-Être au tRavail
- ANR** ● Agence Nationale de la Recherche
- APC** ● Approche Par Compétences
- BIATSS** ● Bibliothèque, Ingénieur, Administratif, Technique, Sociaux et de Santé
- BIP** ● Blended Intensive Programme
- BRIO** ● Bretagne Réussite Information Orientation
- BU** ● Bibliothèque Universitaire
- CA** ● Conseil d'Administration
- CDC** ● Conseil des Directeurs de Composantes
- CFVU** ● Commission de la Formation et de la Vie Universitaire
- CIO** ● Centre d'Information et d'Orientation
- CNRS** ● Centre National de la Recherche Scientifique
- CPER** ● Contrat de Plan État-Région
- CVEC** ● Contribution de Vie Étudiante et de Campus
- ESR** ● Enseignement Supérieur et Recherche
- IFQM** ● Institut France-Québec Maritime
- IUT** ● Institut Universitaire de Technologie
- PIA** ● Programme Investissements d'Avenir
- PUI** ● Projet Universitaire d'Innovation
- RESSAC** ● REchercheS en Sciences, Arts et Création
- SCUIO** ● Services Commun Universitaire d'Information et d'Orientation
- SUAPS** ● Service Universitaire des Activités Physiques et Sportives
- TSA** ● Trouble du Spectre de l'Autisme
- TND** ● Trouble du Neuro-Développement
- UBO** ● Université de Bretagne Occidentale
- UFR** ● Unité de Formation et de Recherche (aussi appelées facultés)
- UMR** ● Unité Mixte de Recherche



Le masculin utilisé génériquement dans le texte doit se lire comme un neutre.

Université de Bretagne Occidentale
3, rue Matthieu Gallou
CS 93837
29238 Brest Cedex 3

